

富士エアロスペーステクノロジー株式会社 行動計画

(女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画)

女性が活躍できる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 2026 年 4 月 1 日～2029 年 3 月 31 日

目標：女性が管理者として活躍できる雇用環境の整備を行うことにより、2029 年度末までに女性管理者へ 1 名以上昇格させる。

管理者：部下の指導・育成、マネジメント業務（業務管理、勤怠管理等）を行う者（グループ長等）。

○取組内容・実施時期

2026 年 4 月～ 女性社員のキャリア形成支援

- 女性主体で両立支援を考える「羽ばたき会」活動
- 育児・介護制度の周知徹底
- 男女共同参画・両立支援に関する研修参加

2026 年 10 月～ 女性管理者候補の育成計画策定

- 昇進・昇格の評価基準等の確認及び明確化
- 管理者養成のためのカリキュラム作成

2026 年 12 月～ 女性管理者候補の選定

2027 年 4 月～ 社内において女性管理者候補の育成

- カリキュラムに沿った研修、教育の実施

2029 年 3 月 女性管理者への昇格

- 管理者試験に女性合格者を出す