

富士エアロスペーステクノロジー株式会社
女性活躍推進法に基づく行動計画(第2次)

当社は企業活動を通じて、人と環境が調和できる豊かな社会づくりに貢献することを、企業理念の一つとしており、多様性を尊重し、働きやすい職場環境の整備に努めています。女性活躍推進においては、仕事と育児の両立とキャリア形成を柱に推進することを目標に、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2029年3月31日

2. 当社の課題

- ・女性従業員の比率が少ない
- ・女性管理職が少ない

3. 内容

目標1	女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供 女性採用比率 10%以上(国内大学機械系女性比率以上)
-----	---

<取組内容>

2025年度～	会社紹介広報活動、1日仕事体験と参加者グループ討議の実施
2025年度～	女性活躍の状況を HP 等にて紹介

目標2	育成計画と研修機会を活用した女性従業員の昇級意欲の高揚 2028年度までに管理職を輩出
-----	--

<取組内容>

2025年度～	ワークライフバランスと柔軟な働き方の環境整備を拡張
2026年度～	育成計画の策定・運用と教育研修の実施