

富士エアロスペーステクノロジー株式会社
女性活躍推進法に基づく行動計画

当社は企業活動を通じて、人と環境が調和できる豊かな社会づくりに貢献することを、企業理念の一つとしており、多様性を尊重し、働きやすい職場環境の整備に努めています。女性活躍推進においては、仕事と育児の両立とキャリア形成を柱に推進することを目標に、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年10月1日～2025年3月31日

2. 当社の課題

- ・女性従業員の比率が少ない
- ・女性管理職が少ない

3. 内容

目標1	女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供 女性採用比率を2割以上に引き上げる
-----	---

<取組内容>

2023年度～	インターンシップによる会社紹介、職場体験の実施
2024年度～	女性活躍の状況をHPにて紹介

目標2	職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備 女性従業員が将来管理者として活躍できるように環境を整備する
-----	---

<取組内容>

2023年度～	テレワークを有効活用できる環境整備・周知
2024年度～	女性従業員を対象としたキャリア研修の実施